

1. Identificación

Nombre del espacio o evento de diálogo:	Capacitación Evaluación de Desempeño Laboral y EDL- APP.
Objetivo:	Socializar las funcionalidades y actualizaciones del aplicativo EDL-APP diseñado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el proceso de la implementación del Sistema Tipo reglamentado por el Acuerdo 617 de 2018, en el marco de cierre del periodo 2019-2020 e inicio del periodo 2020-2021.
Líderes CNSC del espacio o evento de diálogo:	<i>Wilson Monroy Mora</i> , Director de Administración de Carrera Administrativa <i>Alejandra Cardozo Pérez</i> , contratista Dirección de Administración de Carrera Administrativa
Fecha de realización:	21-01-2020
Lugar:	https://bit.ly/2I82fRq
Ciudad:	Evento virtual
Población objetivo:	Jefes de Talento Humano y servidores públicos interesados en el tema.
No. de participantes:	239 Número máximo de espectadores en vivo

2. Agenda

- 2.1 Explicación de la metodología, presentación de la agenda y explicación de las reglas del juego.
- 2.2 Desarrollo temático: Acuerdo 617 de 2018-Evaluación del Desempeño.
- 2.3 Ejercicio práctico: Aplicativo EDL-APP.
- 2.4 Presentación de ejemplos de compromisos funcionales e indicadores.
- 2.5 Respuesta a inquietudes.
- 2.6 Cierre.

3. Metodología del espacio virtual o presencial

3.1 Convocatoria

Con el fin de desarrollar el espacio de diálogo ciudadano, se realizó la convocatoria de la siguiente manera:

- Se envió correo masivo a todos los servidores de las entidades públicas registradas en el aplicativo EDL-APP.
- Se publicó en redes sociales de la CNSC, la pieza publicitaria diseñada por el grupo de comunicaciones.

3.2 Desarrollo de la Metodología

La Comisión Nacional del Servicio Civil a través de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa, realizó jornada de capacitación, sobre Evaluación del Desempeño Laboral, dirigidas a todas las entidades del país, con el propósito resolver las inquietudes de los servidores públicos frente a este tema.

El desarrollo de la jornada virtual se realizó mediante transmisión en vivo, mediante el acceso desde la red social Facebook de la CNSC.

En la sesión, se explicó que la evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión institucional que permite valorar las contribuciones de los servidores públicos en el logro de las metas institucionales y se hizo énfasis en el desarrollo del cierre del periodo 2019-2020 con la fase de calificación definitiva y el inicio del periodo con la fase de concertación de compromisos 2020-2021.

En razón a ello, se reiteró la importancia de comprender el alcance, los aspectos generales, los criterios, principios e insumos que se deben tener en cuenta durante el desarrollo del proceso, así como los actores que hacen parte de este.

En ese sentido, la profesional de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa, Alejandra Cardozo, indicó a los asistentes el procedimiento para la aplicación de los criterios señalados en el Acuerdo 617 de 2018 y su anexo técnico.

De igual forma, se realizó un ejercicio práctico del uso del aplicativo EDL-APP, única herramienta avalada y dispuesta por la CNSC a partir del mes de febrero de 2019, para adelantar el proceso de evaluación.

Al finalizar, se resolvieron todas las inquietudes de los participantes y se les informó sobre pautas para que efectúen un excelente trabajo en esta tarea que busca el equilibrio entre la eficiencia de la administración pública y la garantía de participación de los empleados en las decisiones que los afecten.

Es importante señalar que el video realizado quedó publicado en la página de Facebook de la CNSC y posterior al evento alcanzó la visualización de 95.881 personas, así como 1.117 reacciones, 56.714 interacciones, 186 comentarios y fue compartido 323 veces.

3.3 Evidencias: Hace parte integral de este documento los siguientes registros:

- Link <https://bit.ly/2l82fRq>
- Presentación de la sesión

- ✓ Fases del proceso de EDL- enero 2020
- ✓ Presentación de Concertación de Compromisos 2020

4. Gestión de preguntas y respuestas

En el desarrollo del espacio de diálogo, se dio respuesta a varias preguntas e inquietudes de los participantes, a continuación se presentan algunas de ellas:

Nombre	Pregunta	Respuesta CNSC
Jairo Humberto Bulla Gómez	<i>“Buenos días al cambio de alcaldías el nuevo jefe de personal como puede solicitar claves para ingresar”</i>	Se deberá remitir la solicitud a través de la ventilla única de la CNSC.
Rodrigo Medina	<i>“Buenos días. El aplicativo no permite realizar evaluaciones parciales antes de que termine el periodo”</i>	Se precisa lo señalado en artículo 5° del acuerdo 617 de 2018: EVALUACIONES PARCIALES Y EVENTUALES EN EL PERÍODO ANUAL. Durante el período anual de Evaluación del Desempeño Laboral se deberán efectuar las siguientes evaluaciones parciales semestrales y eventuales cuando así se requieran.
Francia Naranjo	<i>“A partir de cuándo inicia mi periodo anual, una vez finalizó el periodo de prueba?”</i>	El periodo ordinario inicia al día siguiente de la firmeza de la calificación definitiva del periodo de prueba, de acuerdo a lo señalado en el anexo técnico

5. Evaluación del espacio o evento de diálogo

No se realizó evaluación al evento.